

**Стратегија за родова еднаквост на Општина
Чашка
за период 2025- 2029 година**

Јуни 2025

Подготовка на документ:



Организација на жените на Општина Велес
Мирјана Трајкова , претседател



Општина Чашка

Градоначалник на Општина Чашка
Горан Стојановски

Комисија за еднакви можности на мажите и жените при Советот на Општина Чашка
Драгица Драскачева , претседател на Комисијата
Биљана Ѓурчиновска Арсовска, член
Доан Шабаноски, член
Рушит Садиков, член
Асан Билевски, член

Одделение за локален економски развој и јавни дејности , Општина Чашка
Лидија Пљакова, Одделение за лер и јавни дејности
Сали Латифи, Координатор за еднакви можности



Почитувани,

Неизоставен предуслов за оддрлив развој на Општина Чашка е признавањето и промовирањето на еднаквите можности на жените и мажите. Обврска на локалната самоуправа се еднаквите услови и одржлив развој на цела територија.

Со зајакнување на јавната свест за родовата еднаквост и зголемено вклучување и учество на жените и мажите во процесите на донесување на одлуки, преземање на активности, мерки на локално ниво имаме за цел да се зголеми квантитативно и квалитативно учеството на жените во општествениот живот, односно во јавниот, приватниот и политичкиот сектор. Поголемо вклучување во образованието, пазарот на трудот, балансирање помеѓу приватниот и професионалниот живот, зголемување на јавната свест за значењето на еднаквите можности и намалени стереотипи и предрасуди.

Детектирајќи ги областите со вклучување на родовата перспектива во програмите, стратегиите заеднички да воведеме одредби од родов аспект со кои би се унапредила родовата рамноправност и би се воспоставиле еднаквите можности на жените и мажите.

Зеднички со Комисијата за еднакви можности на жените и мажите при Советот на Општина Чашка ќе се залагаме за воспоставување на принципите на еднакви можности на жените и мажите. Да се насочиме кон остварување на резултати и вложување во нашата локална заедница, да создадеме услови за исполнување на мерките и активностите на планот, да ги искористиме можностите и обезбедиме поддршка за подобрување на животот во населените места.

Градоначалник на Општина Чашка

Горан Стојановски

ВОВЕД

Уставот на Република Северна Македонија, предвидува и гарантира широка листа на човекови права и слободи , како еден од фундаментите на демократскиот политички систем.

Основното начело на еднаквост , член 9 „Граѓаните на Република Македонија се еднакви во слободите и правата независно од полот, расата, бојата на кожата, националното и социјалното потекло, политичкото и верското уверување; имотната и општествената положба,, од Уставот на Република Северна Македонија.

Еднаквоста меѓу жените и мажите се смета за прашање на човекови права и предуслов и индикатор за одржлив развој на човекот во целина.

Во „ Законот за еднакви можности на мажите и жените , на сеопфатен начин се третира прашањето на родовата еднаквост и заштитата од дискриминација по основа на пол. Остварувањето на еднаквите можности на мажите и жените, овозможува еднакво учество на жените и мажите во сите области од јавниот и приватниот сектор, еднаков статус и третман во остварувањето на нивните права, како и еднакви придобивки од остварените резултати.

Стратегијата за родова еднаквост на Општина Чашка локален економски развој на Општина Чашка за 2021- 2025 година е стратешки документ на Општина Чашка , кој има за цел унапредување на еднаквите можности на жените и мажите во севкупното општествено живеење .

Се со цел да се подигне значењето на прашањето за родовата еднаквост, а се темели на Националната стратегија за родова еднаквост. Заедно со работење кон целта да се постигне вистинска родова еднаквост и справување со постојните нееднаквости, често значи да се работи различно со мажите и жените, и да се признае дека мажите и жените имаат различни потреби и приоритети, се соочуваат со различни пречки, имаат различни аспирации и придонесуваат за развојот на различни начини.

Временска рамка на Стратегијата за родова еднаквост на Општина Чашка

Стратегијата за родова еднаквост на Општина Чашка , се донесува за период од 4 години, односно 2025-2029 година . Согласно ЗЕМ; стратегијата содржи план оперативен кој предвидува превземање на краткорочни и среднорочни активности, кои ќе се реализираат преку годишните програми за работа на локалната самоуправа.

Буџет на Стратегијата

За спроведување на Стратегијата, во однос на краткорочните и среднорочните цели , буџетот ќе биде подготвуван во согласност и координација со тековниот процес на стратешко планирање , како и буџетско планирање, годишните програми за работа

на општината, донатори, партнери за реализација и постигнување на активностите и целите.

Методологија во изработка на Стратегијата

Во изработката на предлог текстот на стратегијата за родова еднаквост учествуваа организацијата на жените на Општина Велес, членовите на Комисијата за еднакви можности на жените и мажите при Советот на Општина Чашка со стручна помош на Одделението за локален економски развој и јавни дејности во Општина Чашка. Користени се национални, регионални документи кои ја обработуваат оваа проблематика.

АНАЛИЗА НА СОСТОЈБАТА СО РОДОВАТА ЕДНАКВОСТ

ОСНОВНИ ПОИМИ

1. **Еднакви можности на жените и мажите** е промовирање на начелото за воведување на еднакво учество на жените и мажите во сите области од јавниот и приватниот сектор, еднаков статус и третман во остварувањето на сите права и во развојот на нивните индивидуални потенцијали, преку кои тие придонесуваат за општествениот развој, како и еднакви придобивки од резултатите произлезени од тој развој; Отсуството на пречки за економско, политичко и социјално учество врз основа на полот. Тоа значи промовирање на начелото за воведување на еднакво учество на жените и на мажите во сите области од јавниот и од приватниот сектор, еднаков статус, еднаков третман во остварувањето на сите права и во развојот на нивните индивидуални потенцијали преку кои тие придонесуваат во општествениот развој, и еднакви придобивки од резултатите произлезени од тој развој.
2. **Еднаков третман** е отсуство на директна или индиректна дискриминација врз основа на пол, согласно со Закон за еднакви можности или друг закон;
3. **Дискриминација по основа на пол** е секоја разлика, исклучување или ограничување врз основа на пол, што има за последица или за цел да го загрози или оневозможи признавањето, остварувањето или практикувањето на човековите права и основните слободи, врз основа на еднаквост на жените и мажите на политичко, економско, општествено, културно и граѓанско или друго поле, без оглед на нивната раса, боја на кожа, род, припадност на маргинализирана група, етничка припадност, јазик, државјанство, социјално потекло, религија или верско уверување, образование, политичка припадност, личен или општествен статус, ментална и телесна попреченост, возраст, семејна или брачна состојба, имотен статус, здравствена состојба или која било друга основа;
4. **Пекиншка декларација и Платформа за акција** На Четвртата светска конференција за жената, организирана од ОН во Пекинг, НР Кина, во септември 1995, беше донесена Декларација (позната како Пекиншка декларација) и Платформа за акција. Со прифаќањето на Пекиншката декларација и Платформата за акција, меѓународната заедница се обврза за подобрување на статусот на жените и нивно зајакнување во јавниот и во приватниот живот. Земјите членки на ООН, меѓу кои и

Македонија, се обврзаа за имплементација на Платформата за акција, која опфаќа области од посебен интерес за жените. Областите се однесуваат на жените и на сиромаштијата, образованието, жените и здравјето, насилството, жените во вооружените конфликти, жените и економијата, жените и моќта и учеството во процесите на донесување на одлуки, институционалните механизми за зајакнување на жените, жените и човековите права, жените и медиумите, жените и животната средина и грижата за женските деца.

5. Пол

Билошка и релативно трајна категорија која ги определува природните разлики на човекот уште од неговото раѓање

6. Род

Родот се однесува на културно- специфични карактеристики на мажите и жените и нивните разлики. Ги определува социјалните односи помеѓу мажите и жените

7. Родова рамноправност

Родовата рамноправност значи праведност при постапувањето со мажите и со жените, во согласност со нивните лични потреби, праведност особено во врска со правата, придобивките, обврските и можностите. Родовата рамноправност е засегната со унапредување на личната, социјалната, културната, политичката и економската рамноправност за сите.

8. Родова еднаквост

Родовата еднаквост, значи дека различните однесувања, аспирации, потреби на жените и мажите се почитувани, земени предвид, вреднувани и подеднакво потпомогнати. Тоа значи, дека нивните права, одговорности и можности нема да зависат од тоа дали тие се родени како маж или како жена. Таа е заснована на принципите на човековите права и социјалната правда. Јасно е дека родовата еднаквост и зајакнувањето на жените се суштински за упатување кон главната грижа на сиромаштијата и несигурноста и за достигнување на одржлив развој со човекот како центар.

9. Родова перспектива

Родова перспектива е гледиште кон родовите разлики, потреби и интереси во секоја дадена политичка област/активност. Општо прифаќање на родовата перспектива во процесот на проценување на импликациите на секое планирано дејство врз жените и врз мажите, вклучувајќи го и законодавството, политиките или програмите во сите области и на сите нивоа. Тоа е стратегија за прашањата и за искуствата на жените и на мажите, во настојувањето да станат интегрална димензија на дизајнирањето, спроведувањето, следењето и евалуацијата на политиките и програмите во сите политички, економски и општествени сфери, така што жените и мажите ќе имаат еднакви придобивки и нема да се продолжува со нееднаквоста. Крајна цел е да се постигне родова еднаквост .

10. Вклучување на родовата перспектива во главните текови, политики и практики (Gender mainstreaming), претставува интегрирање на родовата перспектива во секоја фаза на процесот на градење, донесување, спроведување, следење и евалуација на политики – притоа, имајќи го

предвид промовирањето и унапредувањето на еднаквоста меѓу жените и мажите. Тоа значи, проценка на тоа како политиките влијаат врз животот и местото на жената и мажот и преземање одговорност истите да се адресираат со создавање простор за секого, од ниво на семејната заедница, до ниво на пошироката заедница, да придонесат во тој процес на градење заедничка и разбрана визија за постигнување на одржлив развој, притоа преточувајќи ги тие политики во реалност. За да се постигне ова, неопходно е високо ниво на политичка волја, посветеност и разбирање низ сите структури и сфери во општеството.

11. Родово неутрални политики

Политики кои се креираат под претпоставката дека целите и инструментите на дадена политика се широко применливи, не земајќи ги предвид различните (можни) ефекти кои таа политика може да ги има врз жените и мажите.

12. Родово одговорно буџетирање

Родовото одговорно буџетирање е одраз на политичката волја и преземени чекори во постигнувањето на родовата рамноправност, со примена на практиките на вклучување на родовите перспективи во процесите на буџетирање. Тоа не имплицира само посебни буџети за жените, туку значи проценка на буџетите од аспект на родовата рамноправност и вклучување на родовите перспективи на сите нивоа во процесите на буџетирање

13. Родово базирано насилство

Насилството врз жените, значи секој акт на родово базирано насилство кое резултира со, или е веројатно да резултира со, физичка, сексуална или психолошка штета или страдање на жените, вклучувајќи и закани за такви акти, принуда или своеволно лишувања од слобода, без разлика дали се случуваат во јавниот или приватниот живот

14. Родов јаз

Јазот кој се јавува во која било област во општествениот живот, меѓу жените и мажите и се однесува на учество, пристап, права, хонорари и продобивки.

15. Родова проценка на влијание

Проценувањето на политичките предлози на сите различни влијанија врз мажите и жените, со намера да се идентификува дека дискриминаторските ефекти се неутрализирани и дека е спроведена родова еднаквост.

16. Родова сензитивност

Способоста да се сфати и посочи постоењето на родовите разлики, проблеми и нееднаквости и истите да се инкороприраат во стратегии и акции за нивно надминување

17. Балансирано учество на жените и мажите

Важен услов за рамноправност меѓу мажите и жените е поделба на позициите на моќ и одлучување (од 40 до 60 проценти од секој пол) меѓу мажите и жените во секоја јавна сфера од општествено- политичкиот живот.

18.Податоци класифицирани според пол

Податоците класифицирани според пол се квантитативни статистички информации. Собирање и разделување на податоци според пол со цел да се изврши компаративна / родова анализа

19.Родов јаз

Јазот кој се јавува во која било област во општествениот живот меѓу жените и мажите и се однесува на учество, пристап , права , хонорари и придобивки

АНАЛИЗА НА СОСТОЈБАТА ОД РОДОВ АСПЕКТ

Население

На територија на општина Чашка се вкупно 42 населени места се и тоа : Чашка, Војница, Раковец, Дреново, Отиштино, Бањица, Бусилци, Голозинци, Горно Врановци, Мелница, Лисиче , Ново Село, Крива Круша, Крајници, Еловец, Витанци, Горно Јаболчиште , Долно Јаболчиште, Извор , Долно Врановци, Оморани, Мартолци, Владиловци, Крнино, Попадија , Поменово, Степанци, Смиловци , Стари Град, Богомила,Капиново,Плевање, Бистрица, Теово,Согле, Ореше, Нежилово , Папрадиште, Црешнево ,Ораов дол , Габровник,Мокрени.

Вкупно население, домаќинства и станови во Чашка

Според податоците од “Попис на население 2021” Државен завод за статистика во Општина Чашка живеат вкупно 7942 жители, од кои 4083 мажи и 3859 жени.

Табела Вкупно население, домаќинства и станови во Чашка

(Извор Попис на населението, домаќинствата и становите во Република Македонија , 2002 книга XIII Државен завод за статистика со „ Попис на население 2021,, ”)

Година	Вкупно население	Домаќинства	Станови(сите видови живеалишта)
2002	7673	2185	3839
2021	7942	2142	4728

Население по населени места

- Табела: Вкупно население по населени места во Општина Чашка,вкупна , мажи жени

Ред број	Населени места	Вкупно население	Мажи	Жени
1.	Бањица	119	66	53
2.	Бистрица	44	24	20
3.	Богомила	359	192	167
4.	Бусилци	15	9	6
5.	Витанци	-	-	-
6.	Владиловци	47	28	19
7.	Војница	11	7	4
8.	Габровник	8	4	4
9.	Голозинци	30	16	14
10.	Горно Врановци	318	152	166
11.	Горно Јаболчиште	2434	1216	1218
12.	Долно Врановци	38	17	21
13.	Долно Јаболчиште	1047	524	523
14.	Дреново	24	16	8
15.	Еловец	35	21	14
16.	Извор	312	168	144
17.	Капииново	-	-	-
18.	Крајници	-	-	-
19.	Крива круша	-	-	-
20.	Крнино	-	-	-
21.	Лисиче	128	63	65
22.	Мартолци	122	66	56
23.	Мелница	775	403	372
24.	Мокрени	5	2	3
25.	Нежилово	33	20	13
26.	Ново Село	-	-	-
27.	Оморани	172	94	78
28.	Ораов дол	4	2	2
29.	Ореше	71	41	30
30.	Отиштино	39	18	21
31.	Папрадиште	14	6	8
32.	Плевење	-	-	-
33.	Поменово	-	-	-

34.	Попадија	-	-	-
35.	Раковец	36	20	16
36.	Смиловци	8	6	2
37.	Согле	116	58	58
38.	Стари Град	83	45	38
39.	Степанци	-	-	-
40.	Теово	104	55	49
41.	Црешнево	1	-	1
42.	Чашка	1390	724	666

Табела Население во Општина Чашка според петгодишни групи на возраст и пол – вкупна, мажи и жени

	Вкупно	Возрасни групи								
		0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44
Вкупна	7942	641	753	653	541	502	511	530	484	474
Мажи	4083	336	384	329	273	273	268	271	244	248
жени	3859	305	369	324	268	229	243	259	240	226

	Возрасни групи									
	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	70-74	75-79	80-84	85+	Непозната возраст
Вкупна	450	427	391	406	378	360	236	137	68	0
мажи	233	229	208	197	199	170	120	67	34	0
Жени	217	198	183	209	179	190	116	79	34	0

Образование во Општина Чашка

Образовниот процес се одвива во моментот во 3 основни училишта и тоа :

1. Централно училиште ООУ „Тодор Јанев“ Населба Чашка
Подрачно училиште Мелница
2. Центарно училиште ООУ „Петре Поп Арсов“ Богомила
Подрачни училишта во Извор , Согле
3. Централно училиште ООУ „Лирија“ Горно Јаболчиште
Подрачни училишта во Долно Јаболчиште и Горно Врановци

Во овој период се основа и централното училиште „Дриторија“ .

Табела Училишта и ученици во основните училишта во Чашка

(Извор Основни и средни училишта на почеток на училишна година Република Македонија, МАКСТАТ БАЗА; Државен завод за статистика)

Редовни основни училишта, паралелки, ученици по пол					
година		2023/2024	2022/2023	2021/2022	2020/2021
училишта		8	8	8	8
Ученици	вкупно	1204	1177	1185	1176
	ученички	588	588	579	561

Табела Ученици во редовни основни училишта по одделение, Чашка, по пол, на почеток на учебна година

		Ученици			
година		2023/2024	2022/2023	2021/2022	2020/2021
вкупно	се	1204	1177	1185	1176
	жени	589	588	579	561
	мажи	615	589	606	615

Табела Наставници во основни училишта во Општина Чашка

(Извор Основни и средни училишта на почеток на училишна година Република Македонија Државен завод за статистика)

		Наставници			
година		2023/2024	2022/2023	2021/2022	2020/2021
вкупно	се	118	117	119	113
	Жени	43	47	57	56
	мажи	75	70	62	57

Табела : Наставници во Општина Чашка/ на неопределно и на определено време во 2023/ 2024 година

		Наставници во 2023/2024		
година		Вкупна	На неопределно време	На определено
вкупно	се	118	54	64
	Жени	43	26	17
	мажи	75	28	47

Табела : Наставници во Општина Чашка/ на неопределно и на определено време во 2022/ 2023 година

		Наставници во 2022/2023		
година		Вкупна	На неопределно време	На определено
вкупно	се	117	61	56
	Жени	47	29	18
	мажи	70	32	38

Табела : Наставници во Општина Чашка/ на неопределно и на определено време во 2021/ 2022 година

		Наставници во 2021/2022		
година		Вкупна	На неопределно време	На определено
вкупно	се	119	81	38
	Жени	57	47	10
	мажи	62	34	28

Табела : Наставници во Општина Чашка/ на неопределно и на определено време во 2020/ 2021 година

		Наставници во 2020/2021		
година		Вкупна	На неопределно време	На определено
вкупно	се	113	74	39
	Жени	50	45	11
	мажи	57	29	28

Табела Наставници со полно работно време

(Извор Основни и средни училишта на почеток на училишна година Република Македонија Државен завод за статистика)

Наставници					
година		2023/2024	2022/2023	2021/2022	2020/2021
Вкупно	се	96	96	92	89
	жени	33	36	42	44
	мажи	63	57	50	45

Табела Наставници со пократко од полното работно време

(Извор Основни и средни училишта на почеток на училишна година Република Македонија Државен завод за статистика)

Наставници					
година		2023/2024	2022/2023	2021/2022	2020/2021
вкупно	се	22	24	27	24
	жени	10	11	15	12
	мажи	12	13	12	12

Учество во јавниот живот

Советот на општина Чашка е составен од 11 члена.

Учество во јавниот живот

Советот на општина Чашка е составен од 11 члена.

Општина Чашка	Мажи	Жени	ВКУПНО
Советници	9	2	11

Комисии на Совет на Општина Чашка

комисии	Вкупно членови	Мажи	Жени	Претседател
Комисија за финансии, буџет и локален економски развој	3	2	1	Жена
Комисија за урбанизам, комунални дејности и заштита на животната средина	3	3	0	маж
Комисија за односи меѓу заедниците	5	3	2	Маж
Комисија за статут и прописи	3	2	1	Маж
Комисија за месна самоуправа	5	3	2	Маж
Комисија за општествени дејности	3	2	1	Маж

Комисија за занаетчиство, угостителство и туризам	3	1	2	Жена
Комисија за еднакви можности меѓу мажите и жените	5	3	2	Жена
Комисија за разгледување на барања за финансиски средства	5	5	0	Маж
Комисија за проценка и утврдување на надомест а штета од природни непогоди и други несреќи на подрачјето на Општина Чашка	5	4	1	Маж
Комисија за определување на стипендии на талентирани ученици	3	2	1	Маж
Комисија за спорт и млади	7	6	1	Маж
Комисија за определување на имиња на улици на територија на Општина Чашка	5	3	2	Маж

МЕСНИ ЗАЕДНИЦИ

На подрачјето на Општина Чашка функционираат вкупно 31 Месни Заедници кои опфаќаат 42 населени места. Месните заедници преку своите активности ја запознаваат локалната самоуправа за своите приоритети и потреби, со што придонесуваат во креирањето на годишните пробами за работа на локалната самоуправа.

Месни заедници и населени места кои ги опфаќаат:

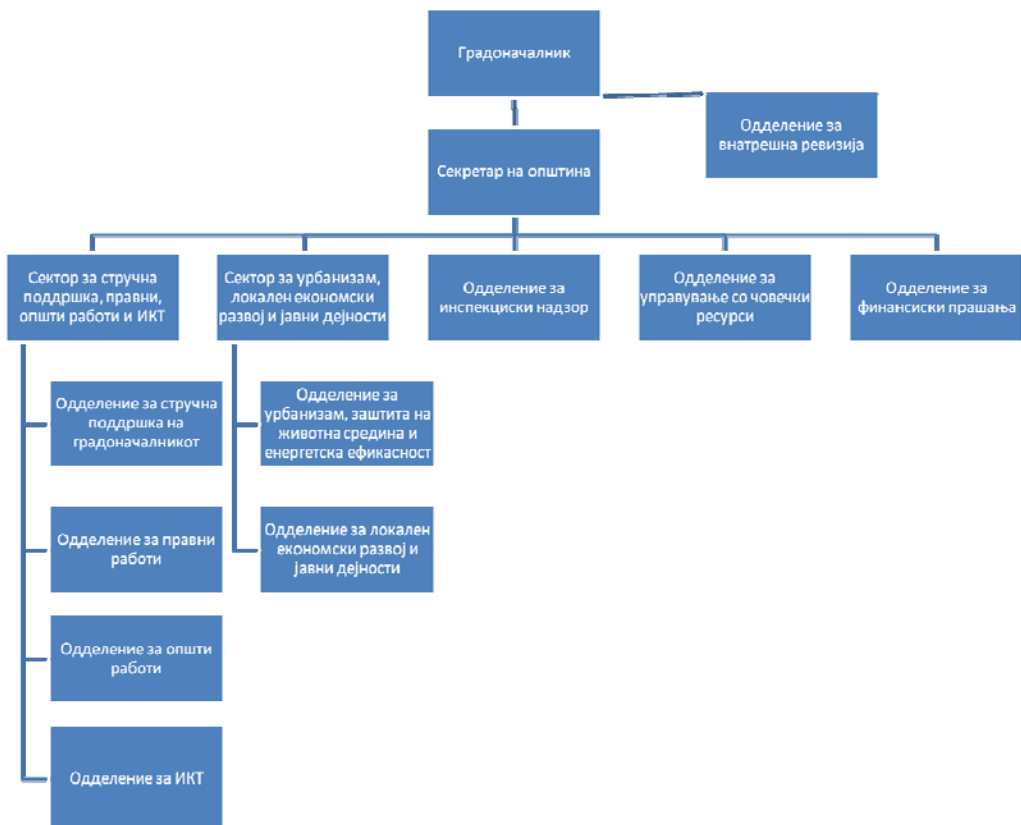
- 1.МЗ “Илинден”- Населба Чашка
2. МЗ “Керамидна” -Населба Чашка ,Крива Круша ,Ново Село
- 3 .МЗ “Чашка” -Село Чашка
4. МЗ “Раковец” -Раковец
- 5 .МЗ “Еловец” -Еловец
6. МЗ “Голозинци” -Голозинци
- 7 .МЗ “Мелница” -Мелница
- 8 .МЗ “Лисиче” -Лисиче
- 9 .МЗ “Горно Врановци”- Горно Врановци
- 10 .МЗ “Дреново”- Дреново
- 11.МЗ “Горно Јаболчиште” -Горно Јаболчиште
12. МЗ “Долно Јаболчиште”- Долно Јаболчиште
13. МЗ “Отиштино” -Отиштино
- 14 .МЗ “Бањица” -Бањица
15. МЗ “Војница”- Војница
- 16 .МЗ “Крајници”- Крајници
- 17 .МЗ “Долно Врановци” -Долно Врановци, Врановски Анови

- 18 .МЗ “Стари Град” -Село Стари Град, Населба Стари Град
- 19 .МЗ “Мартолци” -Мартолци, Плевење
- 20 .МЗ “Согле” -Согле
- 21 .МЗ “Бусилци” -Бусилци
- 22 .МЗ “Теово”- Теово ,Ораов Дол, Габровник
23. МЗ “Мокрени”- Мокрени
- 24 .МЗ “Оморани” -Населба В.Антевски ,Село Оморани
25. МЗ “Бистрица” -Бистрица
- 26 .МЗ “Богомила”- Богомила ,Црешнево, Капиново
27. МЗ “Ореше”- Ореше
28. МЗ “Нежилово” -Нежилово
- 29 .МЗ “Извор” – Извор ,Степанци ,Смиловци, Крнино, Попадија
- 30.МЗ“ Папрадиште“ Папрадиште
- 31.МЗ“Владиловци“ Владиловци

Во 29 месни заедница, претседателите се мажи, односно во само две се претседатели жени.

Локална самоуправа Чашка

Табела : Органограм на Општина Чашка



Вработени лица во Општина Чашка	
Мажи	14
Жени	12
ВКУПНО	26

Организациски , општина Чашка функционира со два сектора и тоа:сектор за стручна поддршка, општи, правни работи и ИКТ и сектор за урбанизам, лер и јавни дејности

Сектори во Општина Чашка	Раководители	
	М	Ж
Сектор за стручна поддршка , општи, правни работи и ИКТ	1	
Сектор за урбанизам, ЛЕР и јавни дејности		1

Одделенија Сектор за стручна поддршка , општи , правни работи и ИКТ во Општина Чашка	Раководители одделенија	
	М	Ж
Одделение за стручна поддршка на Градоначалникот	/	/
Одделение за правни работи	/	Х
Одделение за општи работи	/	/
Одделение за ИКТ	Х	

Одделенија Сектор за урбанизам, ЛЕР и јавни дејности во Општина Чашка	Раководители одделенија	
	М	Ж
Одделение за урбанизам , заштита на животна средина	Х	/

Одделение за ЛЕР и јавни дејности	/	/
Одделение за финансиски прашања	/	х
Одделение за управување на човечки ресурси	/	/
Одделение за инспекциски надзор	/	/

Во комуналното претпријатие Тополка каде работните задачи се врзани со инфраструктурата , работниот процес се одвива на отворено има зголемен број на вработено мажи .

Јавни институции во Општина Чашка	Вработени		Раководители		Вкупно
	Мажи	Жени	Мажи	Жени	Вработени
ЈКПД Тополка Населба Чашка	20	5	/	1	25
Сектор заеднички служби	/	3	/	/	3
Сектор даватели на услуги	20	1	/	/	22

Јавна општинска установа за деца детска градинска „ БАМБИ“

(Извор: Јавна општинска установа за деца детска градинска „ Бамби“)

Табела: Вработени лица во „ Бамби“ / мажи / жени/ определено/ неопределено време

Вработени лица на неопределено време	Мажи	Жени
9	1	8

Табела: Вработено лице на определено време во Бамби

Вработени лица на определено време	Мажи	Жени
1	/	1

Табела : Распоредени лица по работни места

Работни места	Мажи	жени
Директор		1
Даватели на услуги		4
Технички персонал	1	3
Административен работник		1

Вкупен број на вработени во општински основни училишта (Извор општински основни училишта во Општина Чашка, јуни 2025 година)

Табела: Вкупен број на вработени во ООУ „Петре Поп Арсов“ село Богомила

Наставници		Технички персонал		Директор		Стручен соработник		Административен работник		Вкупно	
м	ж	м	ж	м	ж	м	ж	м	ж	м	ж
5	14	3	4		1		1	1		9	20
19		7		1		1		1		29	

Табела: Вкупен број на вработени во ООУ Тодор Јанев Населба Чашка

Наставници		Технички персонал		Директор		Стручен соработник		Административен работник		Вкупно	
м	ж	М	ж	м	ж	м	ж	м	Ж	м	ж
11	18	7	3	1		1	3		2	20	26
29		10		1		4		2		46	

Табела: Вкупен број на вработени во ООУ Лирија село Горно Јаболчиште

Наставници		Технички персонал		Директор		Стручен соработник		Административен работник		Вкупно	
м	ж	м	ж	м	ж	м	ж	м	Ж	м	ж
47	9	6	1	1	/	2	/	1	/	57	10
56		7		1		2		1		67	

НЕВРАБОТЕНИ ЛИЦА ВО ОПШТИНА ЧАШКА

Преглед на евидентирани невработени лица во Чашка (Извор Агенција за вработување на Република Македонија, Центар за вработување Велес)

НЕВРАБОТЕНИ ЛИЦА во Општина Чашка (Извор Агенција за вработување на Република Северна Македонија, Центар за вработување Велес)

Табела: Вкупно невработени лица во Општина Чашка

	Вкупно невработени лица	
Состојба	вкупно	Жени
31.12.2021	1247	612
31.12.2022	1131	568
31.12.2023	1130	582
31.12.2024	1074	571

Табела: Преглед на евидентирани Вкупно, невработени лица и други лица кои бараат работа

	Активни баратели на работа		Пасивни баратели на работа	
Состојба	вкупно	Жени	вкупно	Жени
31.12.2021	953	454	294	158
31.12.2022	903	444	228	124
31.12.2023	891	441	239	141
31.12.2024	867	451	207	120

Невработени лица со состојба 31.12.2021 година

Табела: Преглед на невработени лица, според степен на образование

	Активни баратели		Пасивни баратели	
31.12.2021	Вкупно	Жени	Вкупно	Жени
Без образование и со основно образование	809	415	230	132
Непотполно средно образование	36	9	14	5
Завршено средно образование	103	29	46	18
Више образование	0	0	0	0
Високо образование	4	1	3	2
Магистри на науки	1	0	1	1
Доктори на науки	0	0	0	0
Вкупно	953	454	294	158

Табела: Преглед на евидентирани невработени лица според возраст

Состојба 31.12.2021	Активни баратели		Пасивни баратели	
вкупно	се	953	се	294
	жени	454	жени	158
Од 15 - 19 год	се	17	се	8
	жени	7	жени	6
Од 20 -24 год	се	95	се	23
	жени	52	жени	13
Од 25- 29 год	се	111	се	25
	жени	68	жени	17
Од 30 – 34 год	се	119	се	44
	жени	53	жени	22
Од 35- 39 год	се	98	се	42
	жени	46	жени	21
Од 40- 44 год	Се	112	Се	48
	жени	56	жени	22
Од 45 до 49 год	се	109	се	31
	жени	57	жени	13
Од 50 до 54 год	Се	102	Се	35
	жени	47	жени	23
Од 55- 59 год	се	113	се	16
	жени	51	жени	9
Од 60 год и повеќе	се	77	се	22
	жени	7	жени	12

Табела: Невработени лица, според степен етничка припадност вкупно

Состојба 31.12.2021	Активни баратели		Пасивни баратели	
вкупно	се	953	се	294
	жени	454	жени	158
Македонци	се	345	се	140
	жени	157	жени	83
Албанци	се	494	се	130
	жени	242	жени	60
Турци	се	39	се	9
	жени	18	жени	7
Роми	се	1	се	0

	жени	1	жени	0
Срби	се	1	се	0
	жени	0	жени	0
Власи	Се	0	Се	0
	жени	0	жени	0
Бошњаци	се	3	се	1
	жени	3	жени	0
Други	Се	70	Се	14
	жени	33	жени	8

Невработени лица со состојба 31.12.2022 година

Табела: Преглед на невработени лица, според степен на образование

31.12.2022	Активни баратели		Пасивни баратели	
	Вкупно	Жени	Вкупно	Жени
Без образование и со основно образование	761	402	178	104
Непотполно средно образование	38	10	11	4
Завршено средно образование	97	28	37	15
Више образование	1	0	0	0
Високо образование	6	4	1	0
Магистри на науки	0	0	1	1
Доктори на науки	0	0	0	0
Вкупно	903	444	228	124

Табела: Преглед на евидентирани невработени лица според возраст

Состојба 31.12.2022	Активни баратели		Пасивни баратели	
вкупно	се	903	се	228
	жени	444	жени	124
Од 15 - 19 год	се	22	се	3
	жени	16	жени	1
Од 20 -24 год	се	82	се	22
	жени	47	жени	16
Од 25- 29 год	се	94	се	25
	жени	51	жени	16
Од 30 – 34 год	се	103	се	26
	жени	54	жени	10
Од 35- 39 год	се	101	се	25
	жени	46	жени	13

Од 40- 44 год	Се	118	Се	30
	жени	60	жени	14
Од 45 до 49 год	се	112	се	27
	жени	56	жени	15
Од 50 до 54 год	Се	106	Се	34
	жени	54	жени	21
Од 55- 59 год	се	105	се	13
	жени	48	жени	8
Од 60 год и повеќе	се	60	се	23
	жени	12	жени	10

Табела: Невработени лица, според степен етничка припадност

Состојба 31.12.2022	Активни баратели		Пасивни баратели	
вкупно	се	903	се	228
	жени	444	жени	124
Македонц и	се	335	се	120
	жени	163	жени	66
Албанци	се	465	се	92
	жени	233	жени	48
Турци	се	40	се	4
	жени	18	жени	3
Роми	се	1	се	0
	жени	1	жени	0
Срби	се	0	се	0
	жени	0	жени	0
Власи	Се	0	Се	0
	жени	0	жени	0
Бошњаци	се	2	се	0
	жени	2	жени	0
Други	Се	60	Се	12
	жени	27	жени	7

Невработени лица со состојба 31.12.2023 година

Табела: Преглед на невработени лица, според степен на образование

31.12.2023	Активни баратели		Пасивни баратели	
	Вкупно	Жени	Вкупно	Жени
Без образование и со основно образование	766	407	191	120

Непотполно средно образование	27	6	14	4
Завршено средно образование	96	26	31	15
Више образование	0	0	0	0
Високо образование	2	2	2	1
Магистри на науки	0	0	1	1
Доктори на науки	0	0	0	0
Вкупно	891	441	239	141

Табела: Преглед на евидентирани невработени лица според возраст

Состојба 31.12.2023	Активни баратели		Пасивни баратели	
вкупно	се	891	се	239
	жени	441	жени	141
Од 15 - 19 год	се	21	се	5
	жени	12	жени	4
Од 20 -24 год	се	73	се	17
	жени	46	жени	13
Од 25- 29 год	се	98	се	18
	жени	58	жени	12
Од 30 – 34 год	се	94	се	38
	жени	46	жени	21
Од 35- 39 год	се	110	се	23
	жени	60	жени	16
Од 40- 44 год	Се	126	Се	36
	жени	62	жени	17
Од 45 до 49 год	се	115	се	31
	жени	47	жени	18
Од 50 до 54 год	Се	99	Се	33
	жени	49	жени	19
Од 55- 59 год	се	111	се	20
	жени	53	жени	13
Од 60 год и повеќе	се	44	се	18
	жени	8	жени	8

Табела: Невработени лица, според степен етничка припадност

Состојба 31.12.2023	Активни баратели		Пасивни баратели	
вкупно	се	891	се	239
	жени	441	жени	141
Македонци	се	309	се	118
	жени	154	жени	69
Албанци	се	479	се	103

	жени	238	жени	60
Турци	се	39	се	4
	жени	19	жени	3
Роми	се	1	се	0
	жени	1	жени	0
Срби	се	0	се	0
	жени	0	жени	0
Власи	Се	0	Се	0
	жени	0	жени	0
Бошњаци	се	2	се	1
	жени	2	жени	0
Други	Се	61	Се	13
	жени	27	жени	9

Табела: Преглед на невработени лица, според степен на образование 31.12.2024

	Активни баратели		Пасивни баратели	
	Вкупно	Жени	Вкупно	Жени
31.12.2024				
Без образование и со основно образование	747	420	168	96
Непотполно средно образование	29	7	9	5
Завршено средно образование	89	23	27	16
Више образование	0	0	0	0
Високо образование	2	1	2	2
Магистри на науки	0	0	1	1
Доктори на науки	0	0	0	0
Вкупно	867	451	207	120

Табела: Преглед на евидентирани невработени лица според возраст

Состојба 31.12.2024	Активни баратели		Пасивни баратели	
вкупно	се	867	се	207
	жени	451	жени	120
Од 15 - 19 год	се	27	се	2
	жени	16	жени	1
Од 20 -24 год	се	73	се	14
	жени	53	жени	11
Од 25- 29 год	се	82	се	16
	жени	38	жени	11
Од 30 – 34 год	се	93	се	26
	жени	52	жени	15

Од 35- 39 год	се	103	се	21
	жени	60	жени	13
Од 40- 44 год	Се	111	Се	32
	жени	56	жени	17
Од 45 до 49 год	се	115	се	31
	жени	54	жени	14
Од 50 до 54 год	Се	115	Се	19
	жени	58	жени	14
Од 55- 59 год	се	107	се	28
	жени	57	жени	16
Од 60 год и повеќе	се	41	се	18
	жени	7	жени	8

Табела: Невработени лица, според степен етничка припадност вкупно

Состојба 31.12.2024	Активни баратели		Пасивни баратели	
вкупно	се	867	се	207
	жени	451	жени	120
Македонц и	се	290	се	100
	жени	149	жени	63
Албанци	се	477	се	81
	жени	252	жени	43
Турци	се	39	се	9
	жени	20	жени	6
Роми	се	1	се	0
	жени	1	жени	0
Срби	се	0	се	0
	жени	0	жени	0
Власи	Се	0	Се	0
	жени	0	жени	0
Бошњаци	се	2	се	1
	жени	2	жени	1
Други	Се	58	Се	16
	жени	27	жени	7

Здравјето е фундаментално човеково право. Секој има право на највисоко ниво на физичко и ментално здравје. Секоја држава треба да презема соодветни мерки со цел да се обезбеди еднаквост меѓу мажот и жената, достапност на здравствените услуги, вклучувајќи ги и тие што се однесуваат на репродуктивното здравје, а вклучуваат планирање на семејство и сексуално здравје. Здравството претставува значајна област во која неопходно е да се инкорпорира родовата перспектива. Владата на Република Македонија и Министерството за здравство, во континуитет

донесуваат програми кои содржат мерки, задачи и активности за здравствена заштита на населението во Република Македонија, а се однесуваат на женската популација или пак содржат специфични компоненти кои се родово чувствителни

Во Република Македонија во последните години се посветува огромно внимание на здравјето на жените и се подготвуваат и имплементираат различни програми, со цел превенција и заштита на здравјето на жената и подигање на свеста на жените за грижа за сопственото здравје. Сепак потребно и понатамошно континуирано информирање на жените за пристапот до различните здравствени услуги, а особено на ранливите групи. По однос на малигните заболувања, официјалните податоци зборуваат за висока стапка на mortalitet од заболувања на рак на дојка и матка кај жената, што во прв ред се должи на нивното ненавремено откривање во раната фаза, кога шансите за излекување се поголеми

Во Општина Чашка има неколку здравствени установи од примарна здравствена заштита, амбуланти и тоа во следните населени места распоредени Населба Чашка се општа амбуланта и стоматолошка ординација.

Населено место	Општа амбуланта	Стоматолошка ординација	Аптека
Населба Чашка	1	/	/
Мелница	1	/	1
Горно Јаболчиште	2	1	1

На ниво на територија на Општина Чашка, е сместена Јавната здравствена установа Болница за белодробни заболувања и туберкулоза Јасеново, општина Чашка.

Недоставуваат здравствени прегледи по населени места , како и можност или субвенционирање на младите доктори за живеење и престој во руралните населени места преку државата. Имено дел од населените места во минатото се посетени преку проектот рурален доктор , но за жал ова не е континуиран, како и организирани гинеколошки прегледи во организација на Црвен Крст и Државна клиника , гинекологија Скопје преку мобилна амбуланта во Населба Чашка.

Социјална заштита

Создавањето на современ систем на социјална заштита кој ќе одговори на предизвиците на новото време истовремено е во согласност со јасно зацртаните цели на Република Македонија за членство во Европската унија. Процесот на европска интеграција налага хармонизација на законодавството во оваа област, промовирање на принципите на доброто управување, пренесување на добрите европски практики и стандарди.

Организирањето и спроведувањето на социјалната заштита во Република Македонија, е во надлежност на Министерството за труд и социјална политика, преку Секторот за социјална заштита, Заводот за социјални дејности и Центрите за социјална работа (ЦСР). Општина Чашка спаѓа во Центарот за социјална работа Велес.

Социјалната заштита како систем на мерки, активности и политики, е насочен кон спречување и надминување на основните социјални ризици на кои е изложен граѓанинот во текот на животот, за намалување на сиромаштијата и социјалната исклученост и за јакнење на неговиот капацитет за сопствена заштита.

Изминатите години во областа на социјалната заштита е направен напредок но сепак останува потребата од понатамошно унапредување и имплементирање на програмите од аспект на родовата еднаквост.

На територија на Општина Чашка, во 2018 година за прв пат се отвара во детска градинка „Бамби“ која е клон на градинката „Димче Мирчев“ од Велес преку Министерство за труд и социјална политика . Во 2020 станува самостална односно Јавна општинска установа за деца детска градинка Бамби Населба Чашка, за деца од предшколска возраст од 2 до 6 години. Во подготовка е отварање на јаслена група во склоп на „ БАМБИ“ (ворзаст од 9месеци до 2 години).

На ниво на Општина Чашка функционираат клубови за стари лица и тоа во Населба Чашка, Извор и Богомила преку Министерство за труд и социјална политика и Општина Чашка

Со поддршка на Здружение на пензионери Велес , функционира клуб во Теово, како и сместувачки капацитет Петар Поп Арсов во Богомила.

Економско јакнење

Економското јакнење претставува еден од најзначајните фактори и цел во постигнувањето на родовата еднаквост, која во себе содржи повеќе елементи насочени кон: елиминација на разните форми на дискриминација; промовирање на повеќе и подобри работни места за жените, во смисла на број на вработени и квалитет на вработувањето и на крај намалувањето на феминизацијата на сиромаштијата.

Во изминативе години е направено позитивно поместување во поглед на воведување на родова перспектива во политиките и стратегиите на пазарот на трудот. Направен е напредок во законското дефинирање на забраната на дискриминацијата врз основа на пол при вработувањето и на работното место, и се поставени одредби кои им овозможуваат на работниците да ја усогласат работата со семејните обврски.

Иако, изминатите неколку години, се направени значителни напори за унапредување на агендата за родова еднаквост, родовите нееднаквости во земјата остануваат изразени во сите сфери на социо-економскиот и политичкиот живот.

Она кон што се стремиме со е унапредување на родовата еднаквост и вклучување на жените во креирање на родово одговорни политики, буџети и нивно зголемено учество во локалните процеси на планирање и буџетирање. Интегрирање на родовата перспектива и примена на родово одговорното буџетирање подразбира признавање дека жените и мажите имаат различни потреби и дека политиките и буџетите, особено на локално ниво

треба да одговарат соодветно на тие потреби. За да можат жените да ги изразат своите мислења со самодоверба и да влијаат на квалитетот на управувањето и процесот на донесување одлуки во нивните заедници, потребно е да се работи на нивно зајакнување. Во овој контекст, зајакнувањето на жените треба да се спроведе на повеќе нивоа (пристап до информации, стекнување знаење и вештини со цел да се влијае на процесот на донесување одлуки на локално ниво, развој на самодоверба за преговори, артикулација на нивните потреби и потребите на други лица во слична ситуација), истовремено земајќи ги предвид различните нивоа на нееднакви односи на моќ меѓу жените и мажите.

Деловни субјекти(извор Статистички годишник на Република Македонија Област Деловни субјекти , Државен завод за статистика Република Македонија)

Табела Број на активни деловни субјекти по големина за Општина Чашка

Состојба	Вкупно
2023	84
2022	85
2021	87

Во Општина Чашка недостасуваат информации колку од правните субјекти се сопствеништво на жени, дали и колку ги користат мерките за самовработување . Имено овие активности се опфатени во делот на предложените активности.

Стратешки приоритети за родова еднаквост за период 2025-2029 година

Вградувањето на родовите перспективи во главните општествени текови, политики и практики , е возможно само со исполнување на одредени институционални претпоставки. На локално ниво се работи многу, преку Комисијата за еднакви можности на жените и мажите како и координаторот за еднакви можности во локалната самоуправа. Воведувајќи постојано концепти на едукации, работилници, обуки, јакнење на човечките капацитети во однос на родовата тематика

Заедничкиот пристап на институциите на локално, регионално и национално ниво со поддршка од здруженија на граѓани како и домашни и странски донатори, фондови се со цел унапредување на човековите права.

Субјекти на Стратегијата

Како главни субјекти задолжени за имплементацијата на целите и мерките наведени во Стратегијата за родова еднаквост се Советот на Општина Чашка, Комисијата за еднакви можности помеѓу жените и мажите, општинската администрација, јавните претпријатија и установи, граѓанските организации.

Стратегијата се заснова на следниве принципи :

- Родовата еднаквост претпоставува почитување и уживање на човековите права
- Родовата еднаквост е крос-секторско прашање
- Почитување на разликите
- Почитување на човечкиот дигнитет и интегритет

Визија

Општина Чашка, инклузивна, фер, безбедна за сите жители која ја афирмира родовата еднаквост и еднаквите можности за квалитетен живот за сите.

Мисија

Родово еднакви во политики и пракса во општественото живеење

Вклучување на родовата перспектива во програмите, стратегиите и останатите документи што ги разгледува и усвојува Советот на Општина Чашка

Вклучувањето на родовата перспектива во законите, политиките и програмите (gender mainstreaming) е важен концепт кога станува збор за еднаквите можности на жените и мажите. Тоа подразбира детектирање на областите каде што недостасуваат одредби од родов аспект во одлуките, заклучоците, програмите, плановите, со кои би се унапредила родовата рамноправност и би се воспоставиле еднаквите можности на жените и мажите.

Ова значи Комисијата за еднакви можности на жените и мажите при Советот на Општина Чашка да биде централно тело на локално ниво со надлежности во однос на воспоставувањето на принципот на еднакви можности на жените и мажите. Другите комисии при Советот на Општина Чашка потребно е да бараат мислење од оваа Комисија за материјалите кои уредуваат или обработуваат прашања од значење за остварувањето на принципот на еднакви можности пред да ги достават до Советот на Општина Чашка на разгледување, утврдување, односно донесување

Приоритетни области

- Човекови права/ недискриминација
- Процеси на одлучување
- Здравство
- Социјална заштита и политика
- Образование
- Семејно насилство
- Економско јакнење
- Жената и насилството

СТРАТЕШКИ ЦЕЛИ:

СЦ 1: Воспоставување на систем за унапредување на родовата еднаквост

- Вклучување на родова перспектива во креирање на политики , програми и буџетски процеси на локално ниво
- Афирмирање на концептот на еднакви можности за жените и мажите во сите сфери на општествениот живот
- Отстранување на пречките за воспоставување и остварување рамноправност меѓу жените и мажите
- Обезбедување на еднакво учество на жените и мажите во сите области од јавниот и приватниот сектор, еднаков статус и третман во остварувањето на сите права и во развојот на нивните индивидуални потенцијали преку кои тие придонесуваат во општествениот развој
- Воведување на база на податоци за следење на родово разделени податоци
- Имплементација на родова перспектива во работата и креирање на програми , мерки , активности во време на вонредни услови и кризни состојби на локално ниво

СЦ 2: Подобрување на положбата на жените во приоритетните тематски области

1. Унапредување на положбата на жената во земјоделството со посебни мерки и политики и вреднување на нивната работа
2. Подобрена положба на жените во населените места во однос на управување со земјоделски имот и земјиште
3. Стимулациски мерки и поддршки за младите да се занимаваат со земјоделство
4. Еднакво учество на жените во донесување на одлуки на сите нивоа во политичкиот и јавниот живот
5. Еднаков пристап до здравствена заштита
6. Локални превентивни прегледи во руралните средини за рана детекција на малигни заболувања (скрининг за превенција и рано откривање карцином на грло на матка, мамографски скрининг)преку мобилни тимови во руралните населени места
7. Редовна здравствена помош и поддршка за ментално здравје на девојките, жените

8. Родово сензитивни образование и наука (редовни обуки во основните училишта)
9. Спречување на предвременно напуштање на образованиот процес на девојчињата од страна на маргинализираните групи)
10. Помош и поддршка на до(оформување)на образованието на возрасните жени (учество на групни обуки според верификувани програми)
11. Подобрување на пристапот до социјални услуги
12. Зголемување на покриеноста на достапни социјални услуги во Чашка
13. Воспоставување на обуки за сексуално образование
14. Воспоставување на родово сензитивна инфраструктура во тоалетите во основните училишта земајќи ги во предвид потребите на девојчињата
15. Овозможување на програми, стимулациски мерки за учество на жените во рекреативни и професионални спортски активности
16. Воведување на финансиска поддршка за женски спортски клубови и спортистки
17. Подобрување на пристапот на жените кон политиките за вработување
18. Сузбивање на родови стереотипи и сексизмот
19. Основни систематски прегледи со анализи за превентивно откривање на болести кај жените и мажите
20. Јакнење на свеста за превенцијата на здравјето преку информативни средби, работилници, локални кампањи
21. Мапирање на полова структура на корисници- мажи и жени, баратели на социјални услуги(социјална парична помош, самохрани родители, жртви на семејно насилство)
22. Вклучување на родовата перспектива во локалните програми, стратегии
23. Воспоставени задолжителни обуки за професионалните кадри во локалните институции(градинка, основни училишта, локална самоуправа, комунално претпријатие) за внесување на родовата перспектива во локалната средина
24. Организирање на јавна кампања за информирање за сите форми на родово базирано и семејно насилство и механизми за нивната превенција
25. Зајакнување на човечките капацитети на професионалните структури во сите институции во областа на социјалната заштита, здравство, економија, образование
26. Подигнување на свеста и развој на женско претрпиештво со програми, обуки
27. Кампањи за подигнување на свеста за значењето на родовата еднаквост, предрасуди и стереотипи во нашата локална средина и општество
28. Воспоставување на сервис за психосоцијална поддршка на жени и деца жртви на семејно насилство, Велес
29. Развој на социјални услуги кои го поддржуваат животот во заедницата - дневни центри за лица со инвалидност, домашен сервис на лица со инвалидност,шелтер центри за жртви на семејно насилство, реинтеграција на жени жртви семејно насилство)
30. Воспоставување и развивање на мултисекторски координиран пристап во заштита на жртвите на семејно насилство на локално и регионално ниво
31. Превентивно делување и едукација за појавата на семејно насилство преку воспитно образовниот процес
32. Зголемена информираност на младите (основни,средни училишта,студентската младина, како и децата кои не посетуваат училиште)

- за препознавање на насилството во односите родители-деца, меѓу децата и меѓупартнерското насилство
33. Воспоставување на програми, обуки, форуми, работилници за едукација од областа на семејното насилство
 34. Подобрување на системот за заштита на жртвите на семејно насилство
 35. Подигање на свесноста за присуството и негативните ефекти од семејното насилство кај старите лица и жените жртви на семејно насилство
 36. Социо- економска реинтеграција на жртвите на семејно насилство (посебно маргинализираните групи)
 37. Подготовка и усвојување на посебна програма за условени парични трансфери за жртвите на семејното насилство и нивните деца (во однос на обезбедување на образование за децата и редовни лекарски прегледи, сместување –дом, бесплатна градинка)
 38. Подготовка на програми за преквалификација и доквалификација за жртвите на семејното насилство
 39. Подигнато ниво на информираност на општата популација за услугите кои се обезбедуваат во системот на заштита и граѓанско правниот систем
 40. Воспоставување на заеднички систем за евиденција и известување за случаите на семејно насилство, од страна на сите релевантни институции(мвр свр Велес, Чашка, ЈУ Меѓуопштински центар за социјална работа Велес, Јавно обвинителство Велес, ЈУ Здравствен дом Велес, матични лекари)
 41. Промовирање на култура на мир и ненасилство
 42. Залагање за социјално вклучување на жените од руралните средини и маргинализираните групи
 43. Учествовање во унапредувањето и подобрување на политиките за родово базираното насилство
 44. Зајакнување на женското движење и овозможување дијалог помеѓу женските локални групи , мрежи и општините заради вклучување на жените во процесите на носење одлуки на локално ниво
 45. Развивање акции за мобилизација, информирање и зголемен опфат на жени на локално ниво (прилагодени на локалните услови и ситуацијата со пандемијата КОВИД)
 46. Градење мрежи за поддршка и мобилизација за застапување
 47. Развивање и спроведување конкретни акции за застапување со општината со цел потребите на жените во локалната заедница да се интегрираат во програмите и буџетите на самата општина
 48. Активности за подигање на свеста и зголемување на знаењето и разбирањето на жените за процесите на буџетирање и охрабрување на нивното значајно учество во локалните процеси на донесување одлуки
 49. Конкретни активности кои ги охрабруваат жените од заедниците поактивно да бараат одговорност од локалните власти (може да вклучуваат локални кампањи, петиции и развивање предлози, тематски тркалезни маси и да предложат други иновативни пристапи и идеи за да поттикнат промена во однесувањето и ставовите кон жените и нивното учество во јавниот живот)
 50. Вклучување на локални активистки, жени лидери во теренските активности
 51. Олеснување на соработката помеѓу општините и жените за да се осигурат дека нивните потреби и приоритети се земени предвид
 52. Следење на родовата одговорност/перспектива на локалните програми и конкретни финансиски распределби за решавање на потребите и барањата што ги покренуваат жените.

- 53. Анализа на состојби за поддршка на женско претприемништво
- 54. Спроведување теренски активности и акции за застапување со општината за женско јакнење(човекови права, женско претприемништво, вклучување на жената во јавниот, приватниот, политичкиот живот, застапување и иницирање на женски прашања во локалната средина, здравствена едукација, семејно насилство и други)
- 55. Обезбеден повисок степен на родова еднаквост и ефективна социјална заштита на најранливите групи од населението

СЦ 3 Зајакнување на сите засегнати страни и промовирање на процесите на родова еднаквост

- Промовирање и транспарентност , отчетност кон потребите и интересите на жените и мажите
- Подобрување на управување со јавните финансии
- Системска и оддржлива интеграција на родовата перспектива во сите фази на креирање на буџетски процеси, програми, стратегии
- Фокусирање на локално ниво на политиките и буџетите за подобрување на животот на жените и мажите од најранливите групи преку користење на докажаните практики, идентификуван во претходните иницијативи за родово одговорно буџетирање
- Креирање на поволни услови за имплементација на Законот за еднакви можности на жените и мажите
- Интегрирање на родовиот аспект на ниво на локални политики
- Подобрување на условите за општествено, економско и културно живеење на локално ниво

Временска рамка за спроведување на активностите е 2025-2029 година со Партнери и носители во имплементација на активностите/идеите/ проектите се Општина Чашка, здруженијата на граѓани, Министерство за социјална политика , демографија и млади, ЈУ Меѓупштински центар за социјална работа Велес, Комисијата за еднакви можности , образовните институции, центри за јавно здравје, Агенцијата за вработување ПЕ Велес, Центар за развој на Вардарски плански регион.